

2020

# 企业社会责任报告

发掘资源价值 传承地质报国



地质六队潼关728坑口

安全生产

以人为本

## 报告说明

欢迎阅读《陕西地矿集团有限公司 2020 企业社会责任报告》，我们本着客观、规范、透明、全面的原则，依据各方渠道的反馈信息和意见，在报告中全面披露企业在经济、社会、环境方面的实践信息和相关绩效。

### 时间范围

报告时间跨度为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

### 发布周期

本报告为年度报告，是陕西地矿集团有限公司发布的第四份社会责任报告。

### 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西地矿集团有限公司”也以“陕西地矿集团”“集团公司”“公司”或“我们”表示。

### 报告范围

以陕西地矿集团有限公司为主体，包括所属各单位。

### 报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。您可在公司网站下载本报告的电子文档，网址为：<http://www.sndk.cn>，若需获取纸质版报告或对本报告有建议和意见，您可以按照以下方式联系我们。

联系人：艾右安

联系电话：029-87851089

电子信箱：[sdxkzgs@163.com](mailto:sdkzgs@163.com)

### 数据来源

本报告所引用的数据来源于经过审计的陕西地矿集团有限公司 2020 年正式文件和统计报告。

### 编制依据

本报告根据中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》，并参照中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》、陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》、全球可持续发展委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）等进行编写。

### 可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

地址：陕西省西安市雁塔北路 100 号

传真：029-87851172

# 目录

## 责任寄语

02

## 走进陕西地矿集团

04

## 责任管理

07

## 10 责任聚焦

专题一：砥砺奋进新征程 匠心筑梦新时代 10

专题二：勠力同心抗疫情 履职尽责显担当 14

专题三：回望脱贫攻坚 迈向乡村振兴 16

## 20 行稳致远 推动高质发展

优化运营，夯实管理基础 22

创新引领，增强发展动能 22

优化布局，推动产业发展 23

## 26 改革创新 打造一流地矿

党建引领，点燃红色引擎 28

深化改革，强化管理效能 30

稳健经营，依法合规运营 30

## 38 以人为本 建设美好家园

安全是幸福的基础 40

和谐是幸福的关键 43

共享是幸福的归宿 48

展望未来 50

关键绩效表 51

聚焦 2020：联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）行动进展 52

我们的倾听 53



## 责任寄语



2020 年意义非凡，2020 年极不平凡。这一年是全面建成小康社会的收官之年，是实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是“十三五”规划收官之年。回首这一年，面对突如其来的新冠肺炎疫情对生产工作造成的不利影响，我们坚定信心、迎难而上、主动作为，充分发扬“三光荣、四特别”精神，统筹做好生产经营和疫情防控各项工作，践行国有企业责任担当，推动陕西地矿集团实现高质量发展。

**众志成城，全力抗击疫情。**岁末年初之际，突如其来的新冠肺炎疫情迅速席卷整个中国，面对这一新中国成立以来在我国发生的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件，我们迅速响应，积极行动，坚决贯彻党中央、国务院和陕西省委、省政府的科学决策和扎实部署，第一时间成立疫情防控领导小组，构建疫情防控工作体系，全力保障员工健康，捐资捐物践行国企责任担当，有序推进复工复产，努力将新冠肺炎疫情带来的负面影响降到最低，为赢得疫情防控阻击战的全面胜利贡献力量。

**砥砺奋进，推动经营发展。**我们努力克服内外部多重困难，加紧复工复产，全力以赴抓经营、促增长，充分发挥专业优势，扎实推进地质找矿，加快矿产开发建设步伐，深挖市场潜力，优化项目经营，拓展产业发展，做强做优做大新兴业务。持续加强管理制度体系建设，修订完善各类管理制度，着力提升财务管理及信息化管理水平，强化内部管理审计工作，切实增强集团管理水平。深入推进实施“科技兴企”战略，完善科技创新管理，持续增加科研投入，加快推进科技创新成果转化应用。2020 年，全年承揽各类地质项目 461 个，开采加工矿石量 3.2 万吨，实现经营收入 79.68 亿元。

**党建引领，凝聚改革力量。**我们始终以习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略为根本遵循，坚持党的全面领导，充分发挥党的领导在深化改革中的核心作用，全面推进从严治党，健全国有企业党委发挥领导作用工作机制，持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，不断提升基层党建质量，推动党建工作与改革发展融入融合。紧抓新一轮改革机遇，落实重点改革任务，有序深化国企改革专项工作，促进产业升级和核心竞争力的不断提升。

**绿色发展，守护生态文明。**我们坚定不移走生态优先、绿色发展之路，充分发挥自身专业及技术优势，推进绿色勘查和绿色矿山建设，积极探索矿山生态环境恢复和综合治理新模式，把握秦岭生态保护重大机遇，服务黄河流域生态治理与保护，持续完善环境管理制度建设和体系建设，落实环境保护工作主体责任，将地质工作与生态环境保护深度融合，并组织开展生态环境保护公益活动，共同推动生态文明建设。

**以人为本，共建和谐社会。**我们牢固树立以人为本的发展理念，坚守安全红线，不断强化安全生产责任体系建设，落实安全生产责任制度，始终加强安全隐患排查治理，坚决遏制各类安全事故的发生。秉承“人才是第一资源”理念，充分保障员工各项基本权益，为员工发展成长搭建广阔舞台，持续优化薪酬福利体系建设，解决员工发展后顾之忧，提升员工参与感、获得感、幸福感。坚持发展与奉献并重，发挥技术优势，助力解决地区发展难题，积极开展爱心助学、助老帮困、公益捐赠等公益活动，传递温暖与关怀，彰显国企责任担当。

新时代、新征程，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，陕西地矿集团将聚焦主业，聚力高质量发展，努力创建全国行业一流地勘企业，奋力开创陕西地矿集团“十四五”发展新局面，为谱写陕西新时代追赶超越新篇章贡献地矿力量！

**刘建勤**  
陕西地矿集团党委书记、董事长

# 走进陕西地矿集团

## 集团概况

陕西地矿集团有限公司是由原陕西省地矿局整体改制转企的国有大型地勘企业，集团下设 15 个职能部门，25 个二级单位，队伍分布于陕西省各地市。截至 2020 年底，拥有总资产 76.42 亿元，在职员工总数 5915 人。

陕西地矿集团一直担负着国家和陕西的基础性、战略性、公益性地质工作，积累了陕西省最为系统完整的基础地

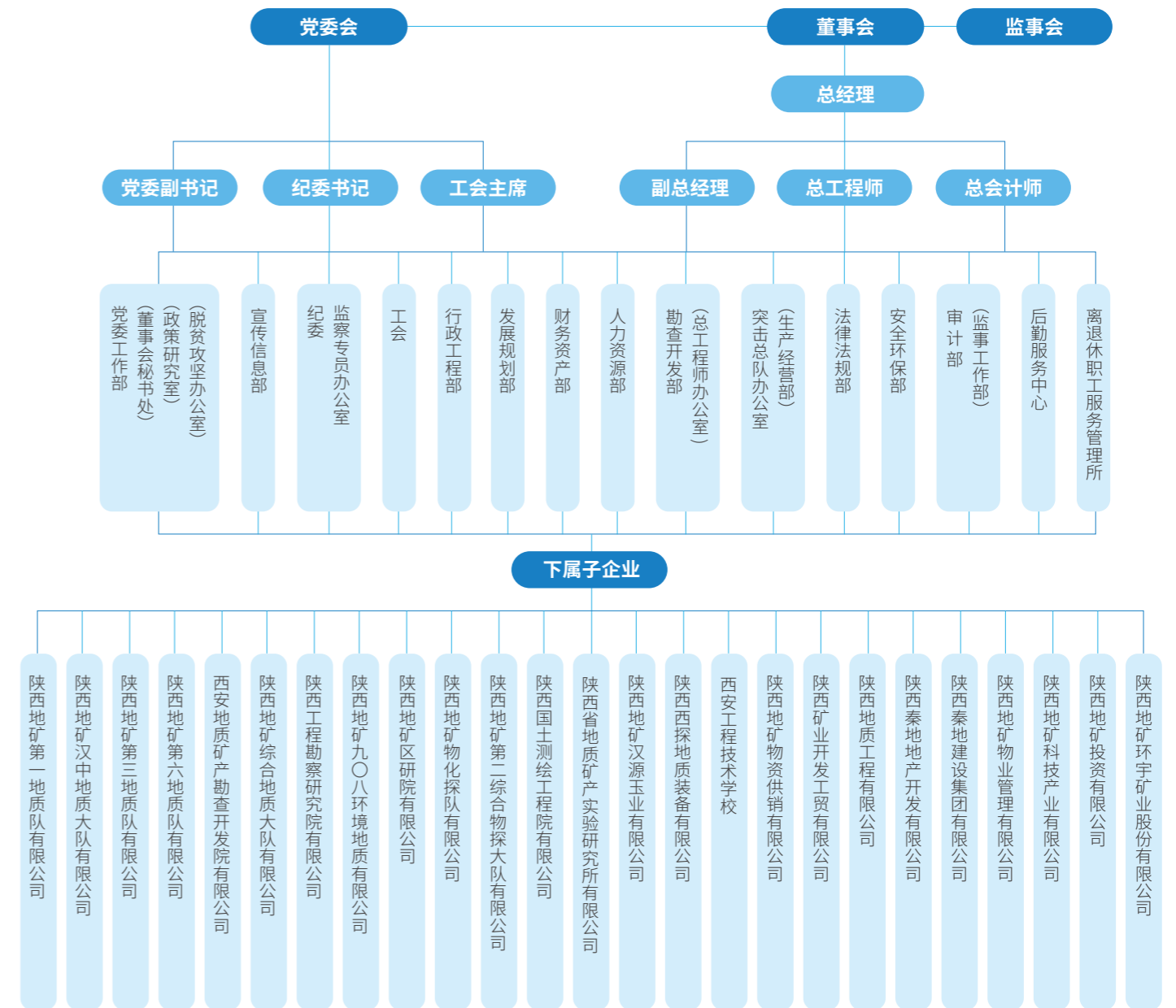
质成果资料，是陕西省历史最久、规模最大、专业门类最齐全的综合性地勘队伍，被誉为陕西地质找矿主力军。主要职责是为陕西省经济社会发展提供资源保障、技术支持和专业服务，被陕西省国资委定位为功能类企业。现有地质、矿产、工程、其它产业四大产业板块。

## 数说 2020



## 组织架构

陕西地矿集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国国有企业资产法》等法律法规和陕西省国资委的要求，不断提升发展质量和效益，规范经营，构建由党委会、董事会、监事会、经理层权责对等、协调运转、有效制衡的公司法人治理结构。



陕西地矿集团组织架构图

## 企业文化

企业文化是支撑和实现公司基业长青的源动力，是企业核心竞争力的重要组成部分。陕西地矿集团发挥企业文化的引领作用，强化企业文化价值体系建设，在近 70 年的发展历程中，逐步积淀孕育出以“三光荣”和“四特别”精神为核心的优秀企业文化，努力为集团整体发展和战略推进提供思想动力。2020 年，集团将《陕西地矿新闻》、公司网站、微信公众号、LED 电子屏作为企业文化建设的主阵地，赋能企业文化建设，为集团持续稳定健康发展提供强有力的精神动力和思想支撑。



陕西地矿集团企业文化

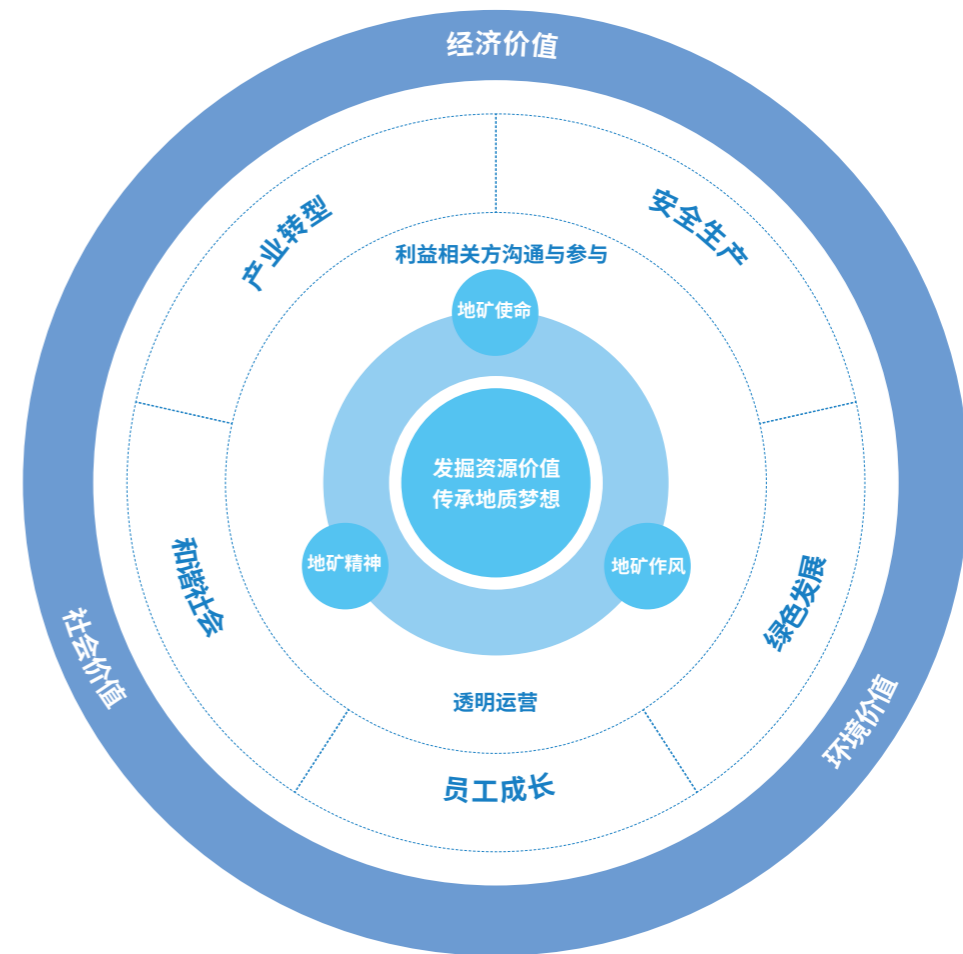
## 责任管理

### 社会责任观

陕西地矿集团将社会责任管理视为企业实现可持续发展的重要路径，在履行社会责任的过程中，积极将社会责任理念融入业务运营、日常管理和企业文化，注重开展社会责任管理，将社会责任与企业战略制定、管理运营相结合，实现履行社会责任和推动企业可持续发展的有机统一。

### 社会责任管理理念

陕西地矿集团牢记“为国家找矿，为政府分忧，为社会服务，当好陕西地质工作主力军”的使命，努力向“绿色地矿、一流地矿、幸福地矿”的目标奋进，聚焦产业转型、安全生产、和谐社会、绿色发展、员工成长、贡献社区等责任领域，开展深入实践，系统化推进社会责任工作落实到位，努力创造经济、社会、环境综合价值。



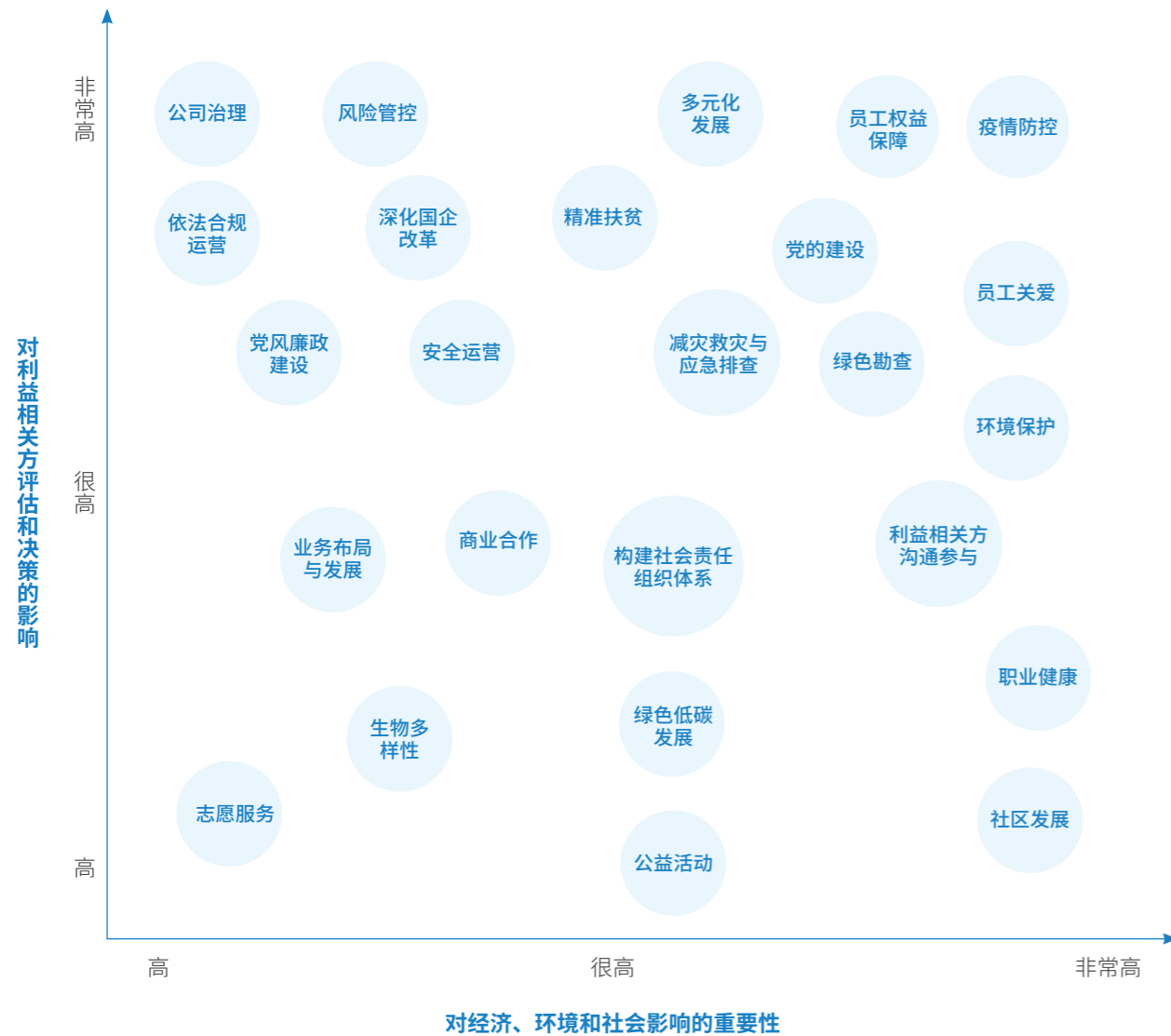
陕西地矿集团社会责任模型

## 社会责任管理体系

陕西地矿集团不断完善社会责任管理，成立社会责任工作领导小组，持续健全由专门部门、专门人员负责，其他部门协调参与的管理组织体系，自上而下地全面贯彻落实各项管理制度，形成完善、系统的社会责任管理体系，促进集团社会责任管理水平进一步提升。

## 实质性议题识别

陕西地矿集团从利益相关方角度出发，结合集团运营实际情况和行业特点，从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度识别筛选实质性议题，确定实质性议题的优先级，绘制实质性议题矩阵，帮助集团有针对性地开展社会责任管理与实践。



社会责任实质性议题矩阵

## 利益相关方沟通

陕西地矿集团高度重视与利益相关方的沟通交流，建立健全常态化沟通机制和多元化沟通渠道，深入了解利益相关方的期望与诉求，与利益相关方及时沟通公司的发展和运营情况，争取更多利益相关方的信任和支持，持续推进社会责任工作的改进。

利益相关方	期望与诉求	回应措施	沟通参与方式与渠道
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 税收贡献</li> <li>• 促进地方经济发展</li> <li>• 带动就业</li> <li>• 合规经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法纳税</li> <li>• 与地方开展合作</li> <li>• 创造就业机会</li> <li>• 严格落实监管要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常工作会议</li> <li>• 信息报送</li> <li>• 专题会议及重大活动</li> <li>• 专题汇报</li> </ul>
 陕西省国资委、股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 降低企业运营风险</li> <li>• 资本增值</li> <li>• 投资者权益维护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强风险管控</li> <li>• 提升企业盈利能力</li> <li>• 加强公司管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息报送</li> <li>• 参加会议</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 优质产品及服务</li> <li>• 客户信息保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提升产品质量及服务</li> <li>• 加强信息安全建设</li> <li>• 客户隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户拜访</li> <li>• 服务热线及满意度调查</li> <li>• 客户回访</li> </ul>
 同行	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平竞争</li> <li>• 促进行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开展合作</li> <li>• 分享经验</li> <li>• 推动行业可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行业会议</li> <li>• 协会活动</li> <li>• 研讨会</li> </ul>
 社会团体	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 顺畅的沟通渠道</li> <li>• 良好合作氛围</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期信息发布</li> <li>• 公开透明合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 走访交流</li> <li>• 专题会议</li> <li>• 专项合作</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持续开发</li> <li>• 绿色矿山</li> <li>• 环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强环境管理</li> <li>• 绿色运营</li> <li>• 节能降耗</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 环境管理</li> <li>• 绿色办公</li> <li>• 绿色勘查</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与社区发展</li> <li>• 支持社区建设</li> <li>• 参与社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 精准扶贫</li> <li>• 提供就业岗位</li> <li>• 志愿服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 扶贫减困</li> <li>• 公益活动</li> <li>• 合作共建</li> </ul>



## 专题一：砥砺前行新征程 匠心筑梦新时代



2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。回首五年来的发展历程，陕西地矿集团围绕“产业大发展、找矿大突破、业务大拓展、管理大提升”的总体目标，持续优化经营管理，深化企业改革，积极探索产业转型升级，显著提升企业文化软实力，稳步推进“一带一路”融入，促进投资拉动作用逐步显现，实现国有资产保值增值，员工队伍和谐稳定，凝聚力不断增强，以高质量发展筑梦新时代。“十三五”末，陕西地矿集团资产总额达 76.42 亿元，年均增长率为 12.5%；经营规模不断扩大，2020 年主营业务收入约 80 亿元，年均增长率为 21%。

### 价值创造能力持续增强

“十三五”期间，陕西地矿集团以发展质量和效益为中心，夯实管理基础，推动企业转型升级，建立健全现代企业制度，探索新经营管理模式，经济高速增长，价值创造能力持续增强。

“十三五”期间，陕西地矿集团经济保持高速增长，主营业务收入由 2016 年的 37.73 亿元增长至 2020 年的近 80 亿元，年均增长率为 21%，净资产从 2016 年的 17.41 亿元增长到 2020 年的近 24.50 亿元，年均增长率 8.9%。

### 以科技创新驱动引领高质量发展

“十三五”期间，陕西地矿集团全力实施“科技兴企”战略，将科技创新视为企业发展的不竭动力，建立健全科技创新管理制度，设立科研专项资金，深化科技研发攻关，进一步完善和拓展创新平台，推进产学研协同创新，实现关键领域和核心技术的重大突破，以科技创新助力企业实现可持续发展和转型发展。陕西地矿集团积极探索科技前沿技术，有效解决生产过程中的难题，高压旋喷技术研究中心的高压旋喷注浆设备、岩心钻探设备等系列特色产品，广泛应用服务于国家铁路、城市地铁、隧道桥梁、地质灾害治理等工程施工领域。

“十三五”期间，陕西地矿集团加强知识产权保护，积极主持、参与标准制定，申请专利 40 项，制定各类规范或标准 39 项，涉及地质勘查技术服务、水文钻探、遥感测绘、工程勘察和地质灾害治理等多领域，提升了相关技术水平。陕西工勘院、西探装备公司、第二综合物探大队和实验研究所被陕西省科技厅、财政厅、税务局认定为“国家高新技术企业”，第二综合物探大队成功申报省级企业技术中心，物化探队被陕西省科技厅授予“科技型中小企业”。

“十三五”期间  
承担科研项目

**172** 项

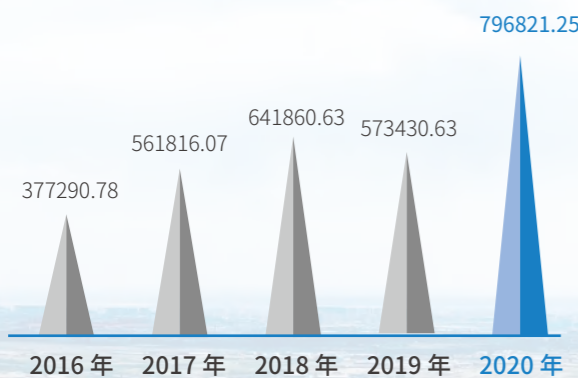
项目总经费

**16449** 万元

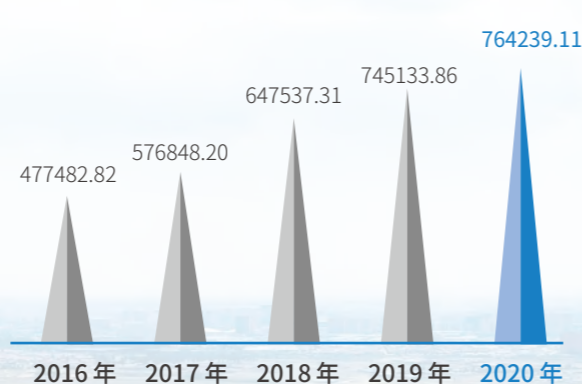
建设研发平台和创新中心

**6** 个

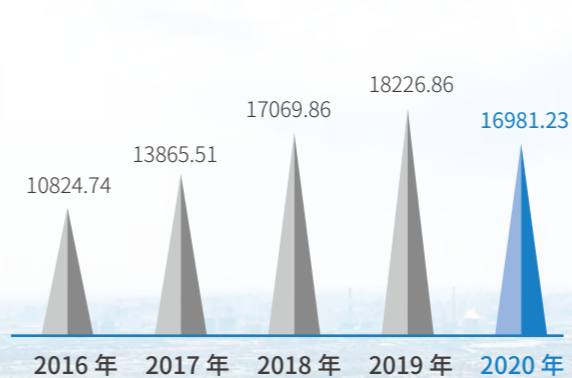
主营业务收入 (万元)



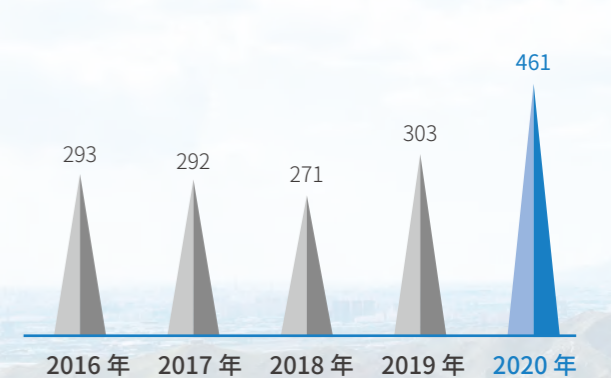
资产总额 (万元)



实现税金 (万元)



地质项目 (个)



## 持续深化改革改制，激发企业发展新动力

“十三五”时期，陕西地矿集团深入推进改革，完成集团及各所属单位公司制改制工作，不断完善现代企业制度。2017 年完成所有二级单位的公司制改制，建立起以产权为核心的两级法人管理体系，进一步健全和完善二级企业法人治理结构，全面理顺二级企业党委班子、执行董事、经理层架构，进一步健全和完善公司法人治理结构，并在陕西省属国有企业中率先实行外派专职监事制度，为国有资产安全高效运营提供了保障。同时，首次在二级企业成立了科技型混合所有制企业，并逐步扩大混合所有制改革、股份制改革覆盖范围，完成混合所有制改革企业 4 户、股份所有制改革企业 2 户，两类企业营收占比逐年增长。集团公司管理层级得到有效压缩，主体控制在三级以内；企办医院剥离改革全面完成，“三供一业”剥离改革按进度推进；“三项制度”改革方案印发实施。2020 年，陕西地矿集团国有资产总量由“十三五”初的 17.41 亿元增加至 24.43 亿元。



“十三五”时期  
共承揽各类地质勘查项目  
**1620** 个

总经费  
**20** 亿元

提交矿床  
**59** 处

## 地质找矿成果丰富，板块经营成效明显

“十三五”期间，陕西地矿集团充分发挥专业优势，以“急优稀特”矿产为主攻方向，扎实推进地质找矿，连续三年获得陕西省“整装勘查推进工作先进单位”称号。

“十三五”期间，陕西地矿集团共提交矿床 59 处，其中大型矿床 11 处，中型矿床 20 处，小型矿床 28 处。地质板块在矿山地质环境修复、土地质量调查与修复、流域生态保护和修复等领域业务量和市场占有率大幅提升。工程板块规模增长较快，年均增长率达 20%，支撑作用

逐步增强。参与三星电子、比亚迪、吉利汽车等基础工程建设项目，紧抓西安大规模城市建设尤其是地铁工程施工的契机，在岩土工程勘察和基础施工领域取得长足发展。汉中玉产业稳步发展，成为汉中市“两天两石”的重要一极。汉中玉产品进入市场并得到社会广泛关注和认可，连续 5 年获得宝玉石行业最高规格大赛“天工奖”等多个奖项，成为陕西省驻京办对外展示的特色产品。

## 应急保障勇于担当，积极承担国企责任

本着“为政府分忧、为社会服务”的宗旨，陕西地矿集团 2015 年组建了全国地勘行业首支省级地灾应急排查专业队伍——陕西省突发地质灾害应急排查队，并面向陕西省各地对口到市、派驻到县。突击队形成了完备的指挥和应急响应体系，成为陕西省突发地质灾害应急和突发环境事件应急抢险救援的重要技术支撑，成功处置了陕西省内外多起突发地质灾害和次生地质灾害以及各类突发环境事件，被陕西省安全生产委员会、陕西省防灾减灾工作委员会和陕西省生态环境厅纳入陕西省防灾、减灾、救灾应急管理体系。

陕西地矿集团作为陕西省属企业和陕西省国资委系统助力脱贫攻坚汉中合力团成员，“十三五”期间，积极参与陕西省国资委汉中合力团产业扶贫，注资 1000 万元入股汉中市扶贫投资开发公司，谋划实施宁强县旅游资源调查等项目，以产业发展带动区域脱贫攻坚。累计投入帮扶资金 200 万元，精准对接帮扶扶风县天度村困难群众，实现全村贫困人口清零，获得“2018 年度陕西省助力脱贫攻坚优秀企业”和“2018 年度宝鸡市社会扶贫先进集体”等称号。



站在“十四五”规划的起点上，陕西地矿集团将不忘初心、牢记使命，秉承“发掘资源价值，传承地质报国”的使命，

朝着“成为行业一流的地质综合服务商和绿色矿业提供商”努力奋斗，为人们追求美好生活作出新贡献。





## 专题二：戮力同心抗疫情 履职尽责显担当

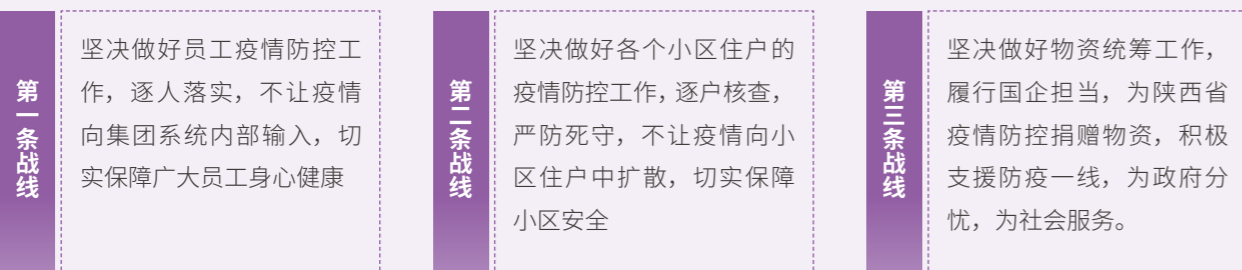


一场突如其来的新冠肺炎疫情，严重扰乱了人们正常的生产生活秩序，严重危及人民群众生命安全和身体健康，面对新冠肺炎疫情的严峻形势，陕西地矿集团坚决贯彻党中央、国务院和陕西省委省政府的科学决策和扎实部署，统筹推进疫情防控和经济社会发展，全力以赴为打赢这场疫情防控阻击战贡献地矿力量，展现国企担当。

### 全面做好疫情防控部署

陕西地矿集团始终把人民群众生命安全和身体健康放在首位，疫情发生后，第一时间向公司全系统发出了“防控疫情压倒一切”的指令，并做出了三条战线共同作战的部署。

#### 三线部署



### 建立健全疫情防控体系

为确保疫情防控工作有序开展，陕西地矿集团建立了一套反应灵活、及时快捷、应对有力的防控机制，以责任到位、措施到位、保障到位来确保疫情防控的最终胜利。一方面，陕西地矿集团建立了统一的指挥体系。2020年1月26日，陕西地矿集团迅速成立了疫情防控工作领导小组，作为疫情研判和应对的总指挥部，集团党委书记、董事长和总经理担任组长，部门负责人为小组成员，每日会商研判，对前一天的情况进行汇总分析，对当天的防控工作进行部署安排。疫情防控工作领导小组办公室下设行政、安环、后勤三个工作专班和人力资源、信息宣传两个工作小组，形成了全面联动、运行顺畅、快捷有效的指挥体系。另一方面，陕西地矿集团强化责任落实，通过建立三道责任体系，确保疫情防控责任到人。

召开疫情防控领导小组会议

27次

集团党委专题研究部署防疫工作

4次

制定疫情防控相关规定和标准

20余项

建立相应的专属工作微信群

4个

建立统计、排查、上报等报表管理体系

17类

#### 三道责任体系

启动对接“两个责任制”，集团每一名副职领导和每一个部门，分别包抓和对接几个基层单位

落实各单位主要负责人是疫情防控第一责任人主体责任，筑牢安全防护网

落实对重点人员的管控责任，对重点人员，明确管控责任领导和责任人

### 保障员工健康安全

陕西地矿集团从做好基础工作入手，全面严防死守，确保防控到位，对员工、家属区、办公区、租住户、临聘人员进行全面排查，严格落实管控措施，始终把外防输入、内防扩散作为重中之重，坚决切断可能的传染源。同时，

积极向员工普及疫情防控知识，提升自我保护能力，引导员工科学理性应对疫情，最大限度阻断疫情传播，确保员工身心健康。

### 爱心捐助彰显国企担当

陕西地矿集团积极履行国企担当，为陕西省捐赠医用护目镜 880 副、防护服 80 套。防疫不忘扶贫，向扶风县天度村捐赠一次性医用口罩 1300 个，消毒用品 95 公斤。

守望相助，向湖北省地矿局、中国地质大学（武汉）各捐款 50 万元，向中陕核工业集团公司捐款 20 万元和价值 10 万元的防疫物资。

### 推进有序复工

陕西地矿集团在做好疫情防控工作的基础上，按照复工复产工作要求，坚持目标不变、任务不减、干劲不松，有序推进复工复产，全力确保企业生产运营不受较大影响，决战决胜 2020，实现“双战双胜”。

针对返岗带来的压力，陕西地矿集团采取弹性办公办法，从返回准备、返回秩序、返回防控三方面入手，制定周密的复工返岗方案，分期分批组织返岗，实行“一人一表”登记制度和“一人一承诺”备案制度，做到了“返前有底数、途中有秩序、返后有保障、复工有监管”。

各单位积极复工复产，尽一切办法将新冠肺炎疫情带来的负面影响降到最低。其中，第三地质队在做好疫情防控的同时，有序推进野外地质项目；物化探队安塞分公

司赴中石化临汾煤层气分公司山西吉县基地开展石油测井和石油射孔工作；综合地质大队为商州区地质灾害综合治理项目提供技术保障；咸阳支队开展汛期地质灾害防治巡查工作……一系列重点项目进入实施状态，确保疫情防控和复工复产工作相互融合、协调推进。

在这场没有硝烟的战争中，陕西地矿集团党委和基层单位各级党组织，坚决贯彻陕西省各项决策部署，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，做出了应有的贡献。面对新冠疫情的常态化防控，陕西地矿集团将继续以实际行动践行不忘初心、牢记使命的责任担当，为赢得疫情防控阻击战的全面胜利贡献新的力量。



## 专题三：回望脱贫攻坚 迈向乡村振兴



陕西地矿集团作为陕西省国资委系统助力脱贫攻坚汉中合力团成员，始终牢记习近平总书记关于脱贫攻坚的重要指示，强化扶贫管理，完善帮扶机制，增强思想自觉，积极部署落实各项扶贫任务。“十三五”期间，陕西地矿集团扎根宝鸡市扶风县天度镇天度村，精准识别、精准施策、聚焦聚力、多措并举，助力天度村打赢脱贫攻坚战。

“十三五”期间

累计安排 **72** 名  
领导干部与贫困户开展  
“一对一”结对帮扶工作

累计派出驻村干部  
**10** 名

累计投入帮扶资金  
**200** 万元

累计采购天度村农产品近  
**100** 万斤

消费扶贫金额近  
**150** 万元

### 强化组织引领

陕西地矿集团积极响应并落实党中央和陕西省委关于精准扶贫的战略部署，成立由党委副书记任组长的脱贫攻坚领导小组，设立专职扶贫办公室，统筹协调推进集团脱贫攻坚工作。集团领导坚持每季度到村调研扶贫工作，带头入户帮扶，选派扶贫干部扎根天度村，加强扶贫统筹规划和任务落实。为确保产业扶贫项目有效落地，成立汉中合力团产业扶贫工作领导小组及办公室，有效促进汉中玉产业发展。



2020年6月16日，时任集团党委副书记、总经理刘建勤带领集团相关领导及有关部门负责人，深入天度村和集团扶贫工作队考察调研

### 多种机制助力扶贫

陕西地矿集团深耕扶贫村，结合扶贫村特点开展消费扶贫、产业扶贫、健康扶贫、教育扶贫、就业扶贫等模式，组织所属公司积极购买扶贫产品，推动优势产业项目发展，带动贫困人口脱贫致富，促进当地经济增长。

#### 产业扶贫

陕西地矿集团通过集体培训、加强外部合作等方式为扶贫村引进优势产业项目，因人施策支持贫困户自主发展瓜果种植、牲畜家禽养殖等家庭产业，不断提高扶贫村经济发展的“造血”能力。

#### 宁强县旅游资源调查项目

对宁强县旅游资源进行调查，为宁强县全域旅游规划的编制奠定基础，2020年7月项目通过评审验收。印制宁强旅游资源画册3000余册，在2020年8月汉中市政府组织的宁强旅游资源推介会上作为重点向与会的上百家省内外旅游业企业进行推介，得到了省市、县（区）各级政府部门和当地群众的充分肯定和高度评价

#### 汉中玉文化产业项目

以汉中玉文化产业园为依托，建设实施龙头带动、园区牵引的产业化模式，打造立足汉中、面向全国玉石产品集散地。产业园建设已启动项目规划工作，项目修建性详细规划在逐步修改完善中

#### 玉泉坝金矿生产开采项目

与宁强县政府对口部门加强联系，做好金矿生产开采工作，项目长期聘用当地劳动力120人，带动当地贫困户20户、贫困就业人口22人顺利脱贫



### 消费扶贫

陕西地矿集团按照陕西省消费扶贫活动月实施方案与合力团团长单位的要求，强化部门协同、上下联动，积极创新工作思路，持续开展消费帮扶，促进农户增收。



集团举办天度村第三届脱贫攻坚先进典型表彰暨困难残疾人慰问活动



由脱贫攻坚领导小组及时推广集团各单位消费扶贫工作中好的经验和做法，在集团全系统建立消费扶贫任务清单，明确各单位任务指标



联合宣传部门，利用集团内部陕西地矿新闻、微信公众号、网站、电子大屏等平台，宣传推广扶贫村特色农副产品，促进消费扶贫工作开展

### 扶贫故事



#### 在脱贫攻坚工作中谱写青春之歌

2019年1月，崔江荣作为青年骨干人才被选派到天度村开展驻村扶贫工作。面对新的工作领域和环境，他及时调整状态，在短时间内全面掌握村里基本情况和国家的方针政策。

为提高贫困户家庭收入，他带动村民发展家庭产业。通过入户动员、政策宣讲、技术培训等，鼓励21户贫困户发挥自身技术优势发展家庭产业。同时，他还邀请相关公司到村里开展永生花、衍纸手工艺技术培训，提升了村民的技能。

为解决农产品的销路问题，他组织开展“以购代扶”，通过集中购买与对外宣传推销相结合的方式，共销售17余万元农产品，增强了村民通过自力更生实现脱贫致富的积极性。

作为陕西地矿集团一名基层青年员工，他在平凡的工作岗位上兢兢业业，始终如一，有力推动了集团脱贫攻坚工作的开展，真正树立起了陕西地矿集团青年扶贫干部的良好形象，为决战决胜脱贫攻坚工作贡献了青春力量。



崔江荣耐心地与村民沟通交流

### 接续投身乡村振兴

“摘帽不摘政策，摘帽不摘责任”。未来，陕西地矿集团将认真落实“四个不摘”帮扶责任，坚持帮扶力度不减、帮扶政策不变，继续扎实落实产业扶持、困难救助、稳定就业、健康体检、金秋助学等各项帮扶措施，巩固脱贫成果，确保天度村脱贫户不返贫、能致富，为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接做出新的更大贡献。



# 行稳致远 推动高质发展

陕西地矿集团优化运营管理，探索企业管理新模式，完善公司治理机构，实施科技创新战略，建立健全科技创新管理体系，推动产业发展，持续增强企业价值创造能力和企业核心竞争力。

拥有研发平台  
和创新中心

6<sub>个</sub>

承担科研项目

49<sub>项</sub>

科技成果获奖

17<sub>项</sub>



## 优化运营，夯实管理基础

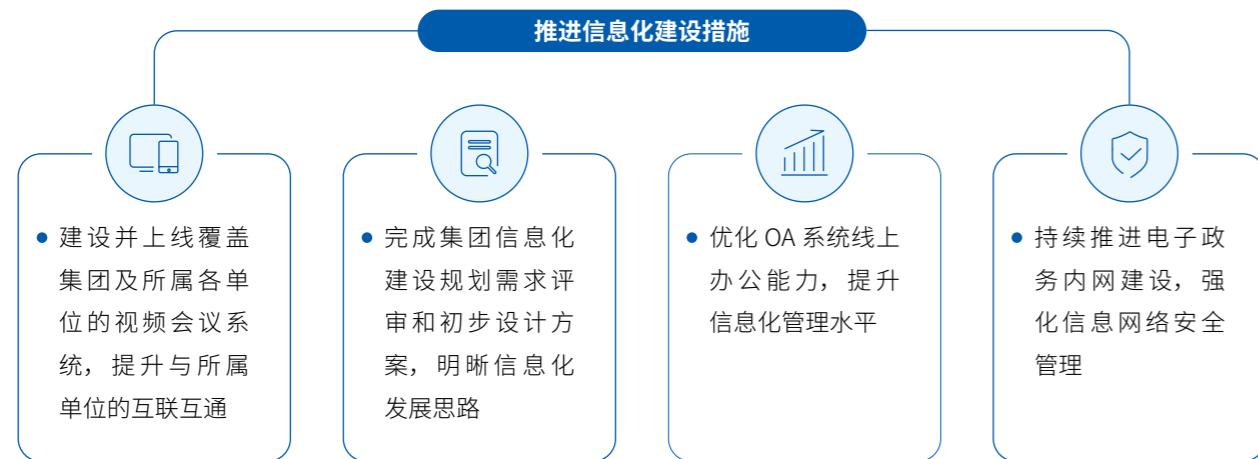
陕西地矿集团积极探索企业管理新模式，优化运营管理，深化对标管理，推进信息化建设，夯实管理基础，不断提升企业管理水平，着力提升发展质量。

### 优化运营管理

陕西地矿集团为适应现代企业管理需要，大力推进管理创新，不断健全和完善内部管理体系，以制度建设促进管理规范化，推动管理效能持续提升，落实集团总部机关化专项整治，促进提质增效，实现企业高效健康发展。

### 推进信息化建设

陕西地矿集团结合运营实际，加快推进信息化建设，全面提升信息化管理水平，充分发挥信息系统作用和平台功能，切实提高企业管理效率和精细化管理水平，为企业现代化经营提供信息化保障。



### 深化对标管理

陕西地矿集团全面深化对标管理，按照陕西省国资委对标世界一流管理提升行动工作要求，制定《对标世界一流管理提升行动实施方案》，明确战略管理、组织管理、运营管理、财务管理、创新能力管理、风险管理、人力资源管理、信息化管理、总部机关化整治等 9 大项 35 个重点任务，确定任务、目标、完成时限，积极推进对标提升行动深入开展。

## 创新引领，增强发展动能

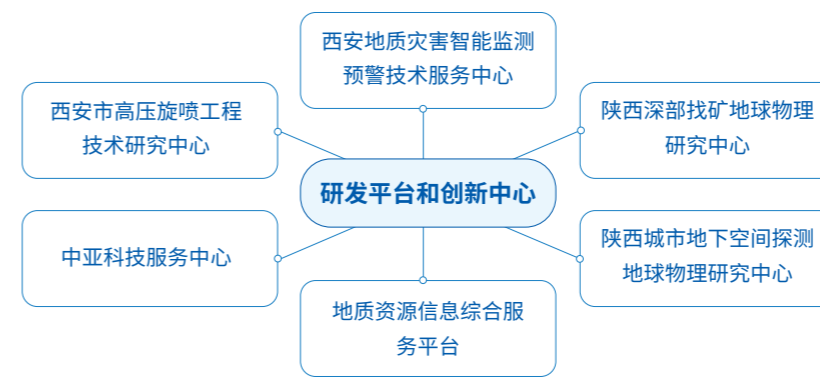
陕西地矿集团持续增加科研投入，加强科技创新合作，积极参与行业标准制定，加强科技创新成果转化，为企业可持续发展和转型升级提供不竭动力。

### 完善科技创新管理

陕西地矿集团全力实施“科技兴企”战略，建立健全科技创新管理体系，细化科技创新管理工作内容，不断提升公司科技创新管理水平。

## 构建创新平台

陕西地矿集团充分发挥科技创新的引领作用，深入开展产学研政合作，打造企业开放式科技创新阵地，以产业发展和科技创新需求为导向，完善和拓展创新平台建设，为公司科技创新工作高效高质开展增添新动力，促进企业核心竞争力的持续提升。截至 2020 年底，陕西地矿集团拥有研发平台和创新中心 6 个。



## 推进科技成果转化

陕西地矿集团加大科技创新投入，加快推进科技创新成果转化应用，以解决行业发展关键性技术难题为目的，促进科技创新水平提升，加大科技创新成果推广力度，增强科技成果转化能力，全面推进企业与行业共同进步。2020 年，陕西地矿集团积极参与陕西省自然资源厅开展的陕西省矿产资源总体规划（2021-2025 年）编制工作，完成对陕西省“十四五”期间矿产资源总体规划编制工作的大型调研材料，提出地勘单位可持续发展、科学实施找矿勘查布局的建议。

## 加强对外合作与交流

陕西地矿集团高度重视与高等院校、行业单位、科研机构的合作，积极组织并参与各类科技活动，加强在人才研发、科技成果转化等方面的合作与交流，为企业科技创新和发展提供技术和人才保障。2020 年，陕西地矿集团举办 2020 年科技活动周启动仪式暨陕西地矿集团第一届科技成果奖颁奖大会和全国地质勘查行业首届地质调查员（地质灾害方向）职业技能竞赛初赛（陕西赛区）。

## 优化布局，推动产业发展

陕西地矿集团主动适应新时代、新趋势、新变化，积极进行产业结构调整和转型升级，在做强传统主业的同时，顺应市场发展需求，构建转型发展的业务格局，强化应急排查能力，发展汉中玉文化产业，持续深化转型发展，推动实现高质量协同发展。

承担科研项目 **49** 项

科技经费支出 **4798.85** 万元

科技成果获奖 **17** 项

## 传统产业发展稳中向好

### 地质板块

- 地质板块是核心主业和传统主业转型最具优势板块，是集团公司的优势和特色所在，是立企之本和强企之源。包括传统的地质勘查、地质灾害、测绘、实验检测和新兴的生态地质、城市地质、农业地质、旅游地质、数字地质、文物地质、医用地质等大地质产业。2020 年，陕西地矿集团新增资源量：金 10 吨，铅锌 3 万吨，钨 0.5 万吨，蓝晶石 900 万吨，石墨矿 100 万吨

### 工程板块

- 工程板块是构成集团公司经济发展的重要板块，是集团公司经营收入来源的重要支撑。包括岩土工程勘察、基础施工、地质钻探、路桥工程、矿山建设、地下管廊施工、地质灾害治理施工、矿山地质环境修复治理工程、山水工程（生态修复）、水文凿井工程、房建施工等。2020 年，陕西地矿集团所属陕西工勘院新增建筑工程施工、环保工程等多项总承包和专业承包资质，入选国家高新技术企业。2020 年，陕西地矿集团所属二物中勘公司成功进入西安地铁自动化监控测量领域

### 矿业板块

- 矿业板块是核心产业和实现自我造血最直接有效的板块，是集团公司稳定营收、利润总额的主要来源。包括能源矿产、金属矿产、非金属矿产（汉中玉）等开发，地热资源等新能源综合利用，矿产品贸易等产业。2020 年，陕西地矿集团矿产开发平稳运行。潼关金矿正常运转，全年开采加工矿石量 3.2 万吨；半坡山井田煤矿借助央企进陕契机，与中国煤科签订合作协议；芦殿井田煤矿与济宁能源发展集团达成合作意向

### 其他产业

- 其他产业是集团公司主业的有效补充。包括地质装备制造、教育培训、基地开发、房屋租赁、商务服务等行业。2020 年，陕西地矿集团机械制造、教育培训等业务总体保持平稳

## 新兴业务领域拓展延伸

陕西地矿集团立足传统产业发展，在推动传统业务提质增效、转型升级的同时，推动矿产资源勘查开发向“急优稀特”矿种转型，推动地质工作服务领域向“大地质、

大国土、大环境”转型；融入“一带一路”，拓展境外市场的转型升级“三大发展战略”，积极培育新业务，努力做强做优做大新兴业务。

## 应急管理

我们持续开展应急排查、核查、处置和应急演练，积极做好地质灾害防治技术支撑工作，不断提升应急管理能力。2020 年 8 月 28 日，陕西省安全生产委员会、陕西省防灾减灾救灾工作委员会联合下发文件，决定依托陕西地矿集团应急排查队组建陕西省突发地质灾害（陕西地矿）应急排查队和陕西省突发环境事件（陕西地矿）应急抢险救援队。我们作为第一批省级专业应急救援队伍，正式被纳入到新时期应急管理体系。



陕西工勘院赴泾河新城费家崖村进行崩塌隐患检查监测

## 案例 持续发力，筑牢地质灾害防御“安全墙”

2020 年 8 月 6 日，洛南县发生暴雨灾害，陕西省突发地质灾害（陕西地矿）应急排查队接到陕西省应急管理厅调令后，连夜冒雨集结，4 小时内到达洛南县执行排险任务，并安排商洛支队驻扎灾区，后续继续前往石坡镇

黑山村排查灾情，奔赴黄龙铺排查尾矿库风险，协助受困群众安全转移，对受伤群众进行初步救助，为后续灾后重建做好保障工作。

## 拓展民生地质市场

陕西地矿集团打破地勘行业发展壁垒，大力开拓民生地质市场，不断拓展延伸服务领域，打造新模式、新产业、新生态。陕西地矿集团全面对接、支撑自然资源资产管理、生态环境保护修复、国土空间规划利用等领域工作，为

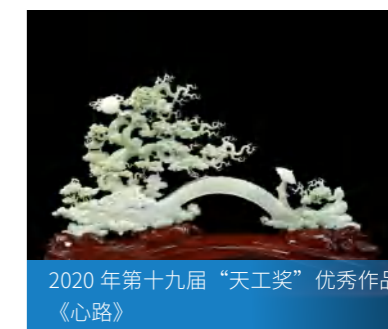
陕西省经济社会发展提供资源保障，为防灾减灾救灾做好技术服务支撑，为秦岭、黄河流域生态环境治理与保护做好技术支持，为陕西省经济社会发展贡献地矿力量。

## 汉中玉文化旅游

陕西地矿集团不断推进汉中玉文化产业，统筹规划汉中玉产业园区建设，提高玉石加工工艺，研发设计新产品。同时，加大对汉中玉产业的宣传推广、文化注入工作，扩大汉中玉的市场影响力，提升市场认可度和销售量。



2020 年第八届中国玉石雕刻作品“玉华奖”铜奖《芳华》



2020 年第十九届“天工奖”优秀作品《心路》

# 改革创新 打造一流地矿

陕西地矿集团坚持党的全面领导，充分发挥党把方向、管大局、保落实的领导核心作用，强化党建引领作用，全面深化改革，促进企业产业升级和核心竞争力稳步提升。坚持依法合规运营，强化内部审计监督和审计职能，构建规范的内控体系，提升管理效能，持续提升企业价值创造能力。

拥有基层党组织

170 ↑

完成混合所有制改革企业

4 户

完成股份制改革企业

2 户

完成审计项目

28 项



16 和平、正义与强大机构



# 党建引领，点燃红色引擎

陕西地矿集团始终坚持党的全面领导，以党建为引领，切实发挥国有企业党委把方向、管大局、保落实的领导作用，推动党建工作与改革发展融入融合，凝聚发展合力，为打造一流地矿提供坚强的政治保障和组织保障。

## 落实从严治党

陕西地矿集团落实从严治党，切实发挥集团党委领导核心和政治核心作用，推进党的领导和公司治理相统一，进一步健全国有企业党委发挥领导作用工作机制，规范党委议事程序，重新修订集团公司《党委会议事规则》，保证党委会议制度化、规范化，全面落实党建工作进章程要求。升级党建工作制度体系，制定或修订完成《集团党委贯彻落实〈党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定〉工作方案》《党建工作年度目标责任考核实施办法》。按照陕西省国资委工作部署，深入开展巡察整改及内部巡察工作，认真认领陕西省委第一巡视组巡视陕西省国资委党委反馈问题，制定《整改方案》，细化为 18 项任务并狠抓整改落实，对所属 6 家企业党委开展内部巡察工作。

## 强化思想引领

陕西地矿集团党委坚持把贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想引入深入，学习贯彻党的十九届四中、五中全会精神和习近平总书记来陕考察重要讲话精神，持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，引导广大党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，进一步增强集团各级党组织的凝聚力和战斗力。

## 加强党组织建设

陕西地矿集团党委把党的政治建设摆在首位，将支部建设作为重要的基本建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，进一步提升基层党建质量。

### 加强思想政治建设

举办党的十九届四中全会精神培训班，深入宣传贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神

认真组织学习《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，抓好《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《中国共产党基层组织选举工作条例》的学习贯彻，加强党员党性教育

狠抓党委中心组和党支部集体学习，加强对集中学习的管理，落实党委理论中心组学习制度，组织中心组集中学习 19 次，研讨 6 次

### 强化党组织建设

#### 加强党委班子建设

持续加强各级党委班子的政治建设、思想建设和作风建设，严格规范党委议事规则，党委研究决定、前置研究讨论重大事项等制度，全年共召开 29 次党委会

#### 加强党员发展和管理

进一步加强对发展党员工作的组织领导，注重在基层一线、青年员工和高层次人才中发展党员，持续加强对党务管理人员的业务指导和培训。2020 年，共发展党员 58 名，党建工作培训时长 1361 小时

#### 完善党组织建设

进一步推进党支部标准化建设，坚持党组织与行政机构同步设立，指导地矿投资公司、物资供销公司完成换届选举工作，督促基层党组织完善组织机构

#### 强化党建考核工作

召开基层党组织书记抓党建工作述职评议考核大会，对基层 24 名党组织书记抓党建工作进行民主测评，完成 2019 年度党建考核工作

#### 落实党建工作责任制

落实各级党组织抓党建工作的主体责任、书记抓党建工作的第一责任人责任、专职副书记的专责及其他成员的“一岗双责”

### 案例

#### 追寻红色足迹 汲取奋进力量

2020 年 6 月 30 日，为纪念中国共产党建党 99 周年，进一步开展党性教育、爱国主义教育和革命传统教育，陕西地矿集团总部机关党委组织机关党员赴蓝田葛牌镇区苏维埃政府纪念馆、汪锋故居纪念馆参观学习，接受红色教育。

在葛牌镇区苏维埃政府纪念馆，党员们面向党旗庄严宣誓，重温入党誓词，缅怀革命先辈光辉业绩，宣示“不忘初心”的政治信仰，表达对革命先烈的崇敬之情。在讲解员的带领下，全体党员参观和学习葛牌镇区苏维埃政府纪念馆和汪锋故居纪念馆，回顾了中国共产党革命峥嵘岁月和光辉历程，接受深刻的精神洗礼。此次活动促使陕西地矿集团全体机关党员进一步弘扬和践行革命精神，发挥先锋模范带头作用，以实际行动履行自己在党旗下的庄严承诺，把革命精神贯穿到各自的工作当中，为公司高质量发展作出新贡献。



面对党旗庄严宣誓

基层党组织  
**170** 个

党委  
**18** 个

党总支  
**5** 个

党支部  
**147** 个

### 2020 年

拥有党员  
**2287** 人

开展党员活动  
**366** 场次



## 党风廉政建设

陕西地矿集团坚持执纪问责树新风，压实全面从严治党监督责任，不断推动党风廉政建设和反腐败向纵深发展，将党风廉政建设融入企业生产经营的全过程，努力营造风清气正的政治新生态，为集团规范运作和健康发展提供坚强的纪律保障。2020 年，陕西地矿集团开展“廉政家书”“家庭廉洁寄语”“领导干部家属走进廉政教育基地”“家庭助廉倡议书”“廉政家书诵读”等多项廉政文化活动和“三秦好家风”系列微视频征集活动，经评审向陕西省国资委报送 14 部，向陕西省国资委“国企清风”报送纪检监察工作信息稿件 160 多篇。

## 深化改革，强化管理效能

陕西地矿集团紧抓新一轮改革机遇，落实重点改革任务，有序深化国企改革专项工作，稳步推进混合所有制、股份制改革，促进产业升级和核心竞争力的提升。开展“三供一业”分离移交和医疗机构剥离改革、亏损企业专项治理、厂办大集体企业改革工作，持续推进结构调整优化主业，确立巩固核心主业等 20 项重点改革任务。2020 年，陕西地矿集团完成混合所有制改革企业 4 户、股份制改革企业 2 户，引入非公资本 2370 万元。

## 稳健经营，依法合规运营

陕西地矿集团坚持依法合规运营，不断强化内部监督和审计职能，构建规范的内控体系，不断提升合规管理能力和依法治企能力，确保公司健康发展。

### 依法合规运营

陕西地矿集团严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律、法规及条例和陕西省国资委相关要求，建立健全现代公司治理结构，完善公司运营机制，保障公司规范稳定运营，持续提升管理效能，促进企业效益提升。2020 年，陕西地矿集团根据陕西省国资委《关于全面修改公司章程的通知》要求，启动集团公司章程修改工作，并完成集团公司股东变更、公司法定代表人变更市场监督管理部门备案工作。

### 优化财务管理

陕西地矿集团推进财务管理创新，将财务工作积极融入企业改革和内部管理中，着力夯实财务基础工作，建立健全财务制度体系建设，推进业务财务一体化，不断提高集团整体财务管理水平。2020 年，陕西地矿集团坚持问题导向，持续推进财务风险专项治理工作，防范化解财务风险，强化资金管理和提升资金风险防范能力。

## 防范法律风险

陕西地矿集团扎实开展法治国企建设，持续坚持“四项法律”审核制度，开展多种形式普法宣传教育和线上培训活动，确保依法决策、依法经营、依法管理，持续提升公司依法治企水平，建立完善防范化解重大法律风险的长效机制。

### 防范法律风险重点措施

- 加强法治国企建设顶层设计，制定《陕西地矿集团有限公司 2020 年法治建设工作要点》
- 制定《集团公司化解重大法律风险工作方案》，明确重大法律风险化解目标和节点；修订发布《集团公司法律风险清单(2020 年版)》，深入排查生产经营与日常管理中的法律风险点
- 持续坚持以重大决策、重要事项、规章制度、经济合同审核为内容的“四项法律”审核制度，全年“四项法律”审核 6100 多件(次)，审核率达 100%
- 开展国有企业管理人员在线学法用法考试活动、2020 年全国国家安全教育日普法宣传系列活动、2020 年“宪法日”宣传周系列活动以及线上培训活动

## 规范监事工作

陕西地矿集团规范开展监事工作，推进监事工作融入企业经营管理的各个环节。各监事认真履行监事监督职责，积极参加所监督企业的党委会、执行董事会和总经理办公会等重要会议，密切关注“三重一大”事项、财务运行状况和领导干部履职情况，及时发现问题，提出质询建议，履行监督职责，促进企业依法决策、科学决策、民主决策，监督工作质量不断提高，有效提升监督效能。

## 强化审计监督职能

陕西地矿集团充分发挥内部审计在推动公司完善内部治理，提升发展质量，防范各类风险方面的重要作用，开展各项审计项目，有力推动公司依法合规经营，持续完善内控体系建设，规范财务核算，全面提升企业风险管控能力，有效维护国有资产安全，促进集团持续健康发展。2020 年，陕西地矿集团全面完成年度审计计划任务，按期完成集团 2018 年度资产负债损益审计发现问题整改工作，全力推进违规经营投资责任追究和内控评价工作，有效控制和降低运营风险。

完成审计项目

28 项

发现各类审计问题

56 份

促进被审计单位完善内控制度

21 项

# 绿色低碳 呵护碧水蓝天

陕西地矿集团深入学习贯彻习近平生态文明思想，立足“绿色地矿”发展理念，开展绿色矿山建设，坚持绿色勘查、绿色开发，积极探索绿色勘查的新技术、新方法，建设环境友好型企业，保护运营所在地的生态环境，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，守护绿水青山。

投入环境保护资金  
**172.1** 万元

发生重大及以上  
突发环境事件

**0** 起

开展节能宣传活动

**33** 次



## 建设绿色矿山

陕西地矿集团牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，深入践行绿色发展理念，充分发挥自身专业优势，为陕西矿山环境恢复治理和生态环境保护贡献地矿智慧和地矿力量。

### 矿山生态修复

陕西地矿集团充分发挥自身专业优势和技术优势，积极推进矿山生态环境修复治理，为矿山生态环境修复治理提供优质、专业的服务方案，大力推进陕西秦岭矿山生态修复基金的设立，推动开展废弃矿山植被生态恢复示范工程项目筛选，为加快陕西省矿山地质环境治理恢复奠定坚实的基础。

#### 案例 发挥专业优势，助力矿山生态修复

2020 年，西安地勘院克服疫情影响，主动作为，在多次实地踏勘、野外调查等系列工作的基础上，通过采用先进的测绘技术，使项目的现状调查更加详实，为陕西省府谷县天桥段废弃矿山生态修复项目提供了专业、科学的设计方案。设计方案把保障黄河沿岸生态安全放在首位，突出生态功能、系统修复，作为府谷县沿黄生态环境修复治理的示范工程，该项目的实施将进一步改善区域生态环境。



府谷县天桥段废弃矿山生态修复项目设计书编制工作通过验收

### 生态环境治理

陕西地矿集团积极推动陕西黄河流域生态保护和高质量发展，将传统的地质工作手段与生态保护和治理工作紧密结合，主动参与黄河流域生态环境保护与治理，勇做黄河流域生态治理与保护技术支撑的主力军。

#### 案例 加强交流合作，共同推进黄河流域生态环境保护

陕西地矿集团主动对接黄河流域生态环境保护与高质量发展，2020 年 6 月 4 日，与黄河上中游管理局举行战略合作框架协议签约仪式，就深化合作达成共识，未来将进一步加强信息互通、资料共享、项目设立实施等方面的交流与合作，充分发挥各自人才和技术优势，共同谋划从地质专业角度，推动黄河流域生态环境保护与治理，为黄河流域生态保护和高质量发展作出积极贡献。



陕西地矿集团与黄河上中游管理局举行战略合作框架协议签约仪式

#### 案例 共商共讨论，献言献策

为持续深化交流合作，整合强化产业优势，充分发挥陕西地矿集团所属各企业的优势资源，奋力推进黄河流域陕西北部环境保护和高质量发展。2020 年 7 月 31 日，陕西地矿集团围绕“黄河流域陕西北部环境保护和高质量发展”主题，组织所属单位 60 名专业技术人员召开专题交流研讨会。不同公司的专业技术骨干结合企业技术优势深入开展交流分享，共同为保护黄河流域生态环境贡献地矿力量。



黄河流域陕西北部环境保护和高质量发展交流研讨会

## 坚持绿色勘查

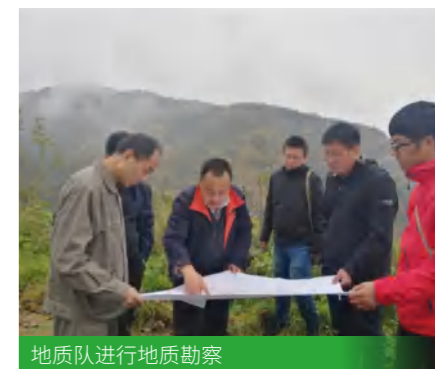
陕西地矿集团始终坚持人与自然和谐发展的理念，持续完善勘查作业管理制度，推动绿色勘查水平持续提升，进一步强化环境应急管理处置能力，充分发挥勘查专业在推动新能源发展过程中的突出作用，用绿色勘查助力地区实现可持续发展。

### 绿色勘查作业

陕西地矿集团着力推动地质勘查转型升级，以科学管理和先进技术为手段，通过运用先进的勘查手段、方法、设备和工艺，从地勘项目立项、设计、实施、验收全过程推行绿色勘查，最大限度减少勘查工作对生态环境造成的影响，实现资源勘查与生态保护的有机统一。

#### 案例 打造绿色勘查示范项目

陕西地矿第三地质队在凤县庞家河东庙沟金矿详查项目中，将绿色勘查理念贯穿于项目实施全过程。在作业过程中，不仅最大限度减少工程对地表的破坏和工程占地面积，还积极使用电能驱动钻机代替柴油发电设备，减少施工对环境的影响。同时，通过采取人工栽植和播撒草籽等方法进行复绿，将生态环境影响降到最低。该项目得到了陕西省自然资源厅专家组的一致肯定，顺利通过专家组绿色勘查野外验收，并被推荐参与申报自然资源部第二批绿色勘查示范项目评选。



地质队进行地质勘察

## 环境应急管理

陕西地矿集团不断加强陕西省突发环境事件应急抢险救援队伍建设，加大技术装备投入力度，强化应急抢险装备、环境监测等设备，全面增强应急处置能力，深入开展对外交流与合作，支撑服务陕西生态环境保护和治理工作，保护公众生命健康和环境安全，为地方经济发展保驾护航，彰显责任担当。

### 案例 加强对外合作，助力区域应急能力提升

为进一步增强西咸新区突发环境事件应急能力，2020年4月，陕西工勘院与西咸新区生态环境局开展深入沟通交流，达成合作意向。双方围绕共同组建“西咸新区突发环境事件应急救援队”主题进行了深入交流，针对西咸新区生态环境局要完善西咸新区突发环境应急体系建

设的需求，陕西工勘院表示将迅速整合人员设备，发挥专业优势，组建一支业务能力强、实战水平高、响应速度快的环境应急队伍，为保障西咸新区人民群众生命财产安全提供有效的技术支持。

### 案例 应急演练观摩，提升环境应急专业能力

为进一步提升应急队员综合素质，提高对外协作配合能力，2020年5月21日，陕西省突发环境事件应急抢险救援队榆林支队组织队员在榆林市长庆油田观摩原油泄露突发环境事件应急演练。通过观摩此次演练，帮助队

员学习掌握相关专业知识和了解新型水上应急救援技术及水体污染防控措施，达到了与当地政府、兄弟企业交流、学习的目的，为榆林支队进一步提高水污染突发事件的妥善处置能力奠定坚实基础。

## 绿色资源勘查

陕西地矿集团持续加强技术研究和设施设备投入力度，不断增强地热资源勘查能力，打造地热勘查特色品牌，推动新型清洁能源和地热能开发利用，助力地区生态文明建设。

### 案例 绿色资源勘查助力城市绿色发展

为助力安康市区绿色发展，陕西地矿第一地质队充分发挥技术优势，聚焦石泉、平利、汉阴、镇坪等县域的地热资源勘查，查明区域地热地质条件，计算地热资源储量，与当地开展深入合作，运用多种科学手段推动

安康清洁能源的勘查和开发，研究地热开发利用模式，指导安康市地热资源可持续绿色开发，为促进安康康生态旅游贡献地矿力量。

## 推进绿色运营

陕西地矿集团坚持将绿色发展理念融入到具体工作当中，不断完善环境管理制度，增强环境保护能力，坚持绿色办公，组织开展生态环境保护公益活动，共同推动生态文明建设。

## 强化环境管理

陕西地矿集团持续完善环境管理制度建设和体系建设，不断加大环境保护资金投入，修订《陕西地矿集团有限公司环境保护管理办法》和《陕西地矿集团有限公司安全生产、环境保护与治安保卫工作责任制考核办法》等管理制度，进一步夯实环境保护工作主体责任，规范在建设工程、地质勘查活动、矿山生产等过程中的环境保护管理行为，不断提升环境保护管理能力。

## 倡导绿色发展

陕西地矿集团大力宣传倡导绿色文化，努力构建绿色办公环境，呼吁员工从自身做起，减少资源的浪费。同时，积极开展各类节能宣传活动和绿色公益活动，传递绿色发展理念，与社会各界携手共同为生态环境保护贡献力量。

### 案例 第51个世界地球日宣传活动

为号召社会公众珍惜自然资源，共同保护美丽家园，2020年4月22日，第51个世界地球日期间，陕西地矿集团在地矿实验研究所自然资源科研实验类科普基地，开展了地球日主题宣传周活动，传播人与自然和谐共生的理念，引导社会公众树立生态文明理念，合理利用自然资源、保护自然资源。



陕西地矿集团开展第51个世界地球日主题宣传活动

### 案例 “珍惜水资源，保护水生态” 科普宣传

为帮助公众了解水资源知识，增强公众水资源节约意识，2020年11月，九〇八环境地质公司联合中国地调局水环中心、定边县水利局、定边县水资源服务中心等单位，在定边县共同举办了“珍惜水资源，保护水生态”科普宣传活动，通过现场讲解、图文宣传的方式，帮助公众了解地下水科学和水生态知识，让广大群众了解陕北地区水资源现状，增强群众“知水、爱水、节水、护水”意识，促进当地人水和谐、绿色发展。

# 以人为本 建设美好家园

陕西地矿集团时刻牢记自身使命与责任，未雨绸缪紧抓安全，携手员工共同成长，暖心志愿惠泽民生，牢固树立以人为本的发展理念，为幸福地矿建设添砖加瓦，努力成为更有责任、更具情怀、更富爱心的企业。

劳动合同签订率

100 %

人均培训时数  
42 小时 / 人

拥有注册志愿者

176 人

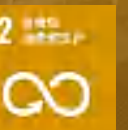
组织志愿者活动  
48 次

提供志愿服务时长  
282 小时

社会公益捐助  
121 万元



我们关注的  
SDGs



## 安全是幸福的基础

陕西地矿集团秉持人民至上，生命至上的安全发展理念，坚守安全红线，不断强化安全生产责任体系建设，落实安全生产责任制度，加强施工现场隐患排查，开展安全生产宣教和演练活动，持续提高全员安全素质，打造健康安全的工作环境。

## 夯实安全管理根基

我们不断建立健全安全生产各项制度，与所属各单位签订《安全生产责任书》，压实安全生产主体责任。同时深入抓好“双重预防”机制建设，深入开展安全风险评估与论证，构建安全管理长效机制。2020 年陕西地矿集团被评为安全生产先进单位。



### 强化顶层设计

成立集团及所属单位各级安全委员会，安全委员会与各实体、部门签订《安全生产责任书》，把安全生产工作分解到实体、部门、班组和每一位员工



### 加强制度建设

制定《陕西地矿集团安全生产专项整治三年行动实施方案》和 11 个专项方案，完善突发公共事件总体预案，督促各单位切实细化完善预案方案，完善危险作业管控制度和措施等



### 加大监督检查力度

安全领导小组深入生产一线组织安全检查，查找漏洞，排查隐患，对检查中发现的事故苗头、隐患及时予以纠正，不能及时整改的责令其制定措施、限期整改

安全管理举措

## 锻造安全运营盾牌

我们深入开展安全生产专项整治三年行动，推进安全生产各项工作持续向好发展，加大隐患排查力度，提高应急管理能力和水平，将安全生产工作贯穿整个生产经营过程，确保全年无安全生产事故发生。

## 隐患排查

我们高度重视隐患排查与治理，不间断开展安全大排查大整治活动，开展安全“三级”教育，严格监督检查，强化隐患治理，健全全员岗位安全责任制，确保人人讲安全、人人懂安全、人人会安全，人人都安全。



物化探队技术人员赴西宁市开展城市道路地下安全隐患排查工作

## 案例 开展冬季安全专项检查，共促安全生产

2020 年 12 月，汉中地质大队紧盯冬季事故易发期，对总部、7 个经营实体项目和野外生产一线进行生产安全大检查。检查组从应急预案制定、作业规范执行、施工现场管理、野外生存自救技能教育培训、劳动防护及野外救生用品配备、车辆交通安全管理、场所消防安全管

理等方面入手，对照安全规范和标准进行逐一排查。针对排查出的隐患点和薄弱环节，要求限期整改，消除安全盲点、隐患和漏洞，严防各类事故发生，强化冬季应急管理，提高企业本质安全水平，确保全年安全生产工作目标任务顺利完成。



安全生产检查

### 案例 防患未“燃”，森林草原火灾扑救综合演练

2020 年 4 月 2 日，2020 年度陕西省森林草原火灾扑救综合演练活动在铜川市宜君县进行，陕西省突发地质灾害（陕西地矿）应急排查队应邀参加。由总队办公室带领航测支队组织 2 台应急车、3 台无人机，共计 6 人参加。陕西省突发地质灾害（陕西地矿）应急排查队结合自身技术优势提出参演科目方案，在演练中紧密配合，圆满完成演练的各项既定任务。这是陕西省突发地质灾害（陕西地矿）应急排查队第一次参加全省规模的森林草原火灾扑救综合应急演练，展现了应急排查队的优良作风和扎实的专业素养，防患于未“燃”，进一步提升了自身的应急抢险能力。



2020 年陕西省森林草原火灾扑救综合演练航测支队

### 树立安全第一意识

我们高度重视员工安全教育和培训，定期进行员工培训，持续开展“安康杯”知识竞赛和“安全生产月”活动，组织多种形式的安全演练，强化全体员工应对事故的反应能力、应急救援能力和协同作战能力。同时，我们积极开展安全教育活动，普及安全知识，营造安全文化氛围。

### 案例 陕西工勘院举办安全生产月系列活动

2020 年安全生产月期间，陕西工勘院通过开展“消除事故隐患 筑牢安全防线”主题签名、安全知识线上答题、安全微电影观看和安全书籍发放、安全知识专题培训班等多种形式的活动，使员工掌握更多的安全生产基础知识，深刻认识到自身的安全职责，着力提高员工自我防范、自我保护的安全意识。



“消除事故隐患 筑牢安全防线”主题签名活动

### 案例 弘扬安全文化，推进安全管理校企合作

2020 年 12 月 3 日，九〇八环境地质公司联合西安科技大学安全科学与工程学院，举办“地灾安全进校园”活动，开展“地质灾害防治”专题讲座。讲座从地质灾害的识别、防治、监测、预警和应急救援等方面为学院师生进行了

详细讲解，并对现场提出的问题进行细致的解答。本次讲座是企业与学校建立“校企联合·共创共建”工作的延伸，进一步促进校企联合、优势互补。

## 和谐是幸福的关键

人才是企业发展的第一资源。我们珍视每一位员工，切实维护员工各项基本权益，持续优化队伍建设，不断加强员工培养，悉心关爱员工生活，为员工提供成就职业梦想的舞台，让每一个员工得到全面发展，实现员工与企业的共同成长。

### 员工权益

我们严格遵守国家劳动法律法规及相关政策，切实保障员工合法权益，依法与员工签订劳动合同，缴纳各项社会保险，强化民主管理，完善薪酬福利体系，构建和谐劳动关系，提高员工的归属感与获得感。

#### 平等雇佣

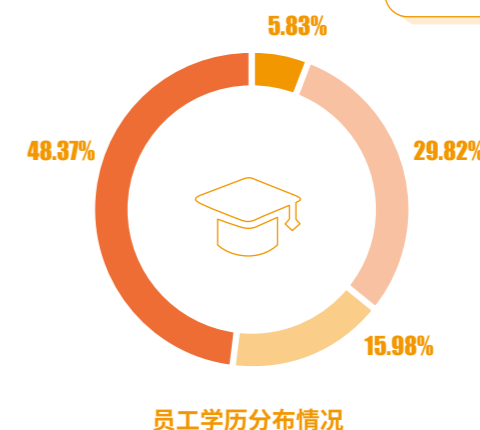
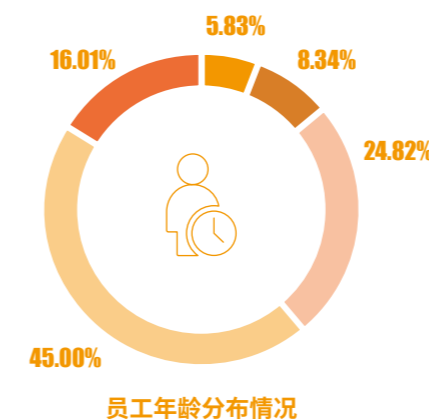
我们按照公开、公平、公正的招聘原则，积极拓展招聘渠道，加大人才招聘力度，吸引各类专业人才加入，持续优化员工队伍建设，坚决反对任何形式的就业歧视，向劳动者提供平等的就业环境。

2020 年，  
陕西地矿集团所属  
各单位共招聘  
**187** 人

在职员工人数  
**5915** 人

劳动合同签订率  
**100** %

女性员工占比  
**23.4** %



- 29岁及以下
- 30-39岁
- 40-49岁
- 50-54岁
- 55岁及以上
- 硕士及以上
- 本科
- 专科
- 中专及以下

### 薪酬福利

我们持续完善薪酬体系，深化薪酬分配制度改革，提高员工收入和福利保障，发挥企业薪酬激励作用，及时足额为员工缴纳社会保险和住房公积金，充分保障员工的休息、休假权利，维护员工队伍的稳定。

社会保险覆盖率

**100** %

人均带薪休假天数

**11.5** 天

### 民主管理

我们认真倾听员工心声，正视员工意见，广纳员工建议，常态化开展员工沟通活动，持续完善职工代表大会和厂务公开制度，保障员工知情权、参与权、表决权和监督权。

职工代表大会  
召开率

**71** %

职工代表大会  
召开次数

**15** 次

### 员工发展

我们畅通员工职业发展通道，创新人才管理机制，制定员工培训计划并严格执行，鼓励并支持员工提升专业素质、申报技术职称，广泛开展职工技能技术竞赛，推动技能人才发展，让人人皆可成才，使人人尽展其才。

截至 2020 年底  
提拔中层及以上干部

**33** 人

集团技能人才共

**3167** 人

其中初级工

**515** 人

中级工

**517** 人

高级工

**1831** 人

技师

**304** 人

制定下发集团  
2020 年度培训计划，对培训计划的实施进行跟踪

依托社会化专业  
培训机构，对在职  
员工进行能力提  
升培训

组织集团 2020 年  
度新入职员工培训  
工作

创新培训形式，  
积极开展线上培  
训，提升员工综  
合素质

2020 年培训工作举措

### 案例

#### 入职培训，梦想从这里启航

2020 年 9 月，陕西地矿集团组织为期 4 天内容丰富、形式多样的新入职员工培训活动，让广大新招聘员工既了解了集团的历史发展脉络、企业文化内涵、规章制度建设等情况，又提升了思想政治素质和综合能力，更强化了为地矿事业建功立业的使命担当精神，为新员工更快融入陕西地矿集团系统打下了坚实基础，员工的发展梦想也将在这里正式启航。



### 员工关爱

我们悉心关爱员工的生活与身体健康，关注困难员工、患病员工、退休员工和女性员工等特殊群体的日常生活，通过走访慰问、发放帮扶资金等形式，持续开展“夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等活动，努力解决员工难题，改善员工生活；组织开展丰富多样的文化娱乐活动，帮助员工平衡工作与生活，活跃工作氛围，让员工快乐工作，幸福生活。

互助互济保障工作惠及

**3851** 人

占在职员工人数的

**64** %

金秋助学资金

**2.7** 万元

送温暖专项资金

**100** 万元

送清凉资金

**60** 万元

帮助困难员工家庭解决了  
子女上学难的问题

**9** 户



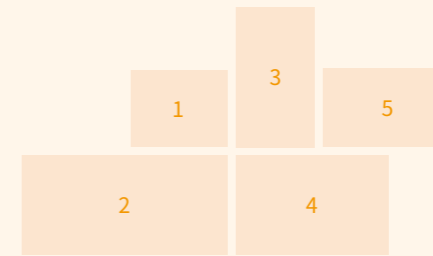
时任集团党委副书记、总经理刘建勤春节前看望离休老干部



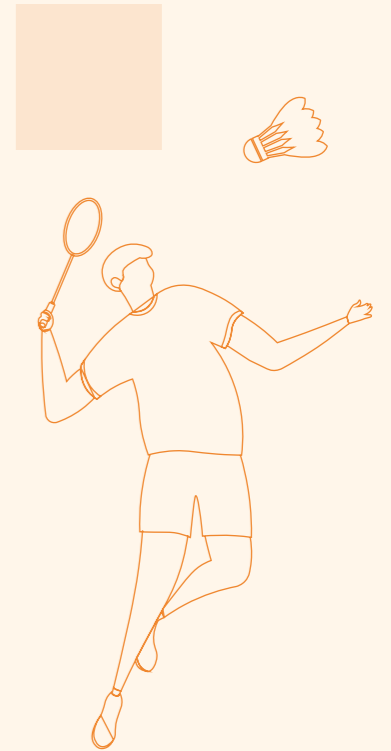
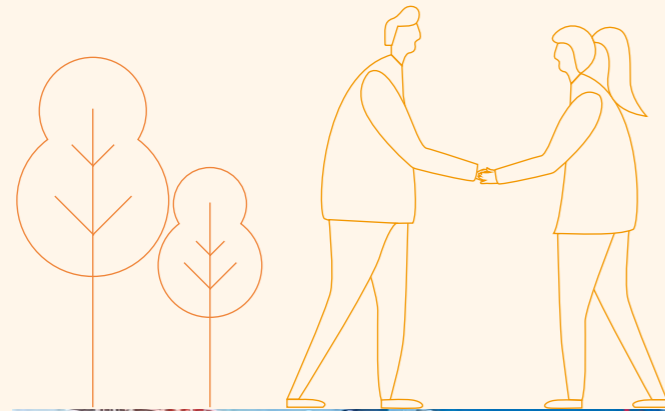
### 案例 关爱女职工当好“娘家人”

为更好地维护女性员工合法权益，陕西地矿集团组织开展了女职工维权月活动，广泛发动所属各单位共同参与，积极引导广大女性员工自觉守法、遇事找法、解决问题靠法，推动做好女职工权益保护专项集体合同的协商签订工作，依法维护女性职工合法权益和特殊利益，营造关心关注女性职工权益、促进性别平等的良好氛围。

### 丰富多彩的员工生活



- ◆ 1. 健步走活动
- ◆ 2. 羽毛球比赛
- ◆ 3. 篮球比赛
- ◆ 4. 亲子活动
- ◆ 5. 妇女运动会展示大赛



## 共享是幸福的归宿

陕西地矿集团时刻牢记社会责任，坚持发展成果与人民共享，积极发挥自身优势促进地区经济发展，主动参与公益事业，用点滴爱心回馈社会，打造负责任企业形象，用实际行动助力社会和谐美好发展。

### 着力促进企地共建

我们关注地方需求，积极为地方发展提供地质勘查、环境保护、防灾减灾等技术支持与帮扶，加强政企合作、企业合作，携手利益相关方，共同推进企地共建共融共享。我们不断融入国家战略，履行社会担当，促进区域社会经济高质量发展。

#### 案例 捐建污水处理站，助力人居环境改善

2020 年 9 月 27 日上午，区研院为三原县徐木发展服务中心苟家村捐建污水处理站，捐赠仪式在徐木社区便民服务中心举行。区研院时任党委书记、执行董事邢宪龙，三原县副县长、苟家村帮扶单位三原县自然资源局局长及徐木发展服务中心负责人参加捐赠仪式。苟家村是徐木发展服务中心 6 个贫困村之一，全村共有贫困户 94 户，

经济基础较为薄弱。在得知当地建设污水处理站资金不足时，区研院高度重视，及时向苟家村捐款 30 万元协助建设。此次捐建的苟家村污水处理站总投资 115.4 万元，日处理生活污水 50 吨，有效解决了当地污水处理问题，对改善苟家村的人居环境、提高当地群众生活质量具有十分重要的意义。



苟家村污水处理站项目揭牌

## 厚植地矿为民情怀

我们坚持发展与奉献并重，深度参与社区建设，在提升发展质量的同时注重回馈社会，开展爱心助学、助老帮困、公益捐赠等活动，用行动彰显正能量，向社会传递爱与温暖。



综合地质大队资源环境勘查支部党员干部合影

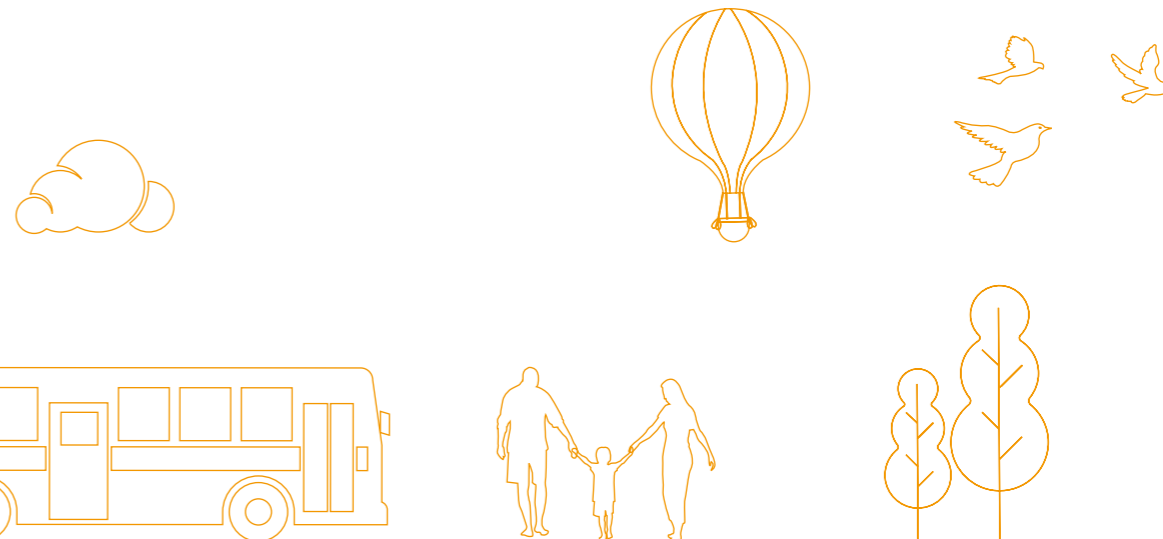


物化探队开展“践行雷锋精神，我们共同战役”为主题的志愿服务活动

#### 案例 开展志愿服务活动，助力文明城市创建

2020 年 4 月 19 日上午，由西勘院党委组建的志愿者队伍前往长安公园，举行“周末去哪里、一起做公益”志愿服务活动。志愿者们在公园内向游客发放创建文明城市的宣传单，帮助提升群众创文工作知晓率。同时，劝

导游客文明游园，对践踏草坪、攀爬树木等行为进行及时劝导，维护公园景区良好秩序，做到文明参观游览，助力文明城市创建。



## 展望未来

新形势需要新担当，新时代呼唤新作为。“十四五”的大幕正徐徐拉开，在中国共产党百年华诞到来之际，陕西地矿集团将始终坚持“地质立企、产业兴企、创新强企”的发展思路，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，努力创建全国行业一流地勘企业。

**持续发力，久久为功。**我们将紧紧围绕功能性定位，坚持创新驱动，提升硬核实力。积极运用大数据、云计算、区块链等新手段，推动地质+新模式、新业态、新技术融合发展。同时致力于打造勘察、设计、施工一体的生态环境工程产业链，将地质、矿业、工程三大主业板块做优做实做大，不断提高核心竞争力和可持续发展能力。

**铸魂固本，深化改革。**我们将继续发挥党建核心引领作用，进一步加大市场化改革力度，健全市场化经营机制，深度推进混合所有制改革，统筹推进各项改革任务有效落实，全面提升现代企业治理能力。

**守护生态，绿色发展。**我们将坚决贯彻落实生态文明建设新要求，服务好秦岭、黄河流域的生态环境保护，按照“生态优先、保护优先”的原则，调整优化地质勘查布局，大力推进绿色勘查，通过技术和管理方式的变革，打造国内先进的绿色智慧矿山。

**责任担当，共促和谐。**我们将持续扩大陕西省突发地质灾害（陕西地矿）应急排查队和突发环境事件（陕西地矿）应急抢险救援队的影响力，有效遏制安全事故发生。同时关心员工成长发展，珍惜员工奋斗价值，推动脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，与利益相关方共同创造更加和谐美好的社会。

东风激战鼓，扬帆再出征。新的征程，陕西地矿集团将继续不忘初心，深化国企改革，强化创新驱动，加快转型升级，以高质量发展为“十四五”开好局、起好步！

## 关键绩效表

指标名称	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
 资产总额 (亿元)	47.75	57.68	64.75	74.51	76.42
 固定资产投资 (亿元)	1.60	1.30	2.28	2.81	1.95
 营业收入 (亿元)	37.73	56.18	64.19	57.34	79.68
 纳税总额 (亿元)	1.05	1.30	1.73	1.68	1.70
 在职员工总人数 (人)	6509	6457	6462	6000	5915
 在职女性员工总人数 (人)	1437	1457	1454	1446	1384
 劳动合同签订率 (%)	100	100	100	100	100
 社会保险覆盖率 (%)	100	100	100	100	100
 参加工会员工比率 (%)	100	100	100	100	100
 员工培训人数 (人次)	2955	1200	1566	1650	1471
 精准扶贫投入 (万元)	30	39	1054	100	49.20
 社会公益捐助 (元)	4000	50000	22040	141500	1210000

# 聚焦 2020

## 联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 行动进展



# 我们的倾听

尊敬的读者：  
您好！感谢您阅读《陕西地矿集团有限公司 2020 企业社会责任报告》。这是陕西地矿集团向社会公开发布的第四份社会责任报告。我们非常愿意倾听和采纳您在这份报告的意见和建议，以便我们在今后的报告编制工作中持续改进以及提升公司社会责任管理和实践水平，我们真诚地期待您的宝贵意见和建议。请回答好以下问题后将表格传真到 029-87851172 或电邮至 sxdkgzs@163.com。

1. 您对本报告整体是否满意？  
是                      否                      一般
2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？  
是                      否                      一般
3. 您认为报告是否如实反映了陕西地矿集团对经济、社会、环境的重大影响？  
是                      否                      一般
4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？  
是                      否                      一般
5. 您对报告的排版设计是否满意？  
是                      否                      一般
6. 您还希望在报告中看到哪些内容？  
\_\_\_\_\_

7. 您对我们今后企业社会责任工作及企业社会责任报告有何改进建议？  
\_\_\_\_\_

您属于陕西地矿集团的哪类利益相关方？

政府及监管部门    员工                      社区居民                      客户                      金融机构

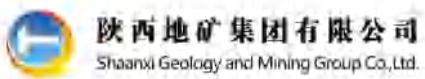
科研院校            供应商                      媒体                      社会团体                      其他

如果愿意，请告诉我们关于您的信息

姓 名： \_\_\_\_\_ 工作单位： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_ 联系地址： \_\_\_\_\_

电子邮件： \_\_\_\_\_



地址：陕西省西安市雁塔北路 100 号

邮编：710054

电话：029-87851170

传真：029-87851172

网址：[www.sndk.cn](http://www.sndk.cn)



扫一扫，关注我们